

VERS UN IMPACT POSITIF SUR LA PLANÈTE



Chez Soudotique, nous croyons que chaque action compte. Face aux défis environnementaux actuels, nous avons intégré des pratiques durables au cœur de notre activité pour un avenir plus respectueux de la planète.

Engagement Environnemental

- Promouvoir l'utilisation durable des ressources.
- Transformer nos méthodes de travail pour réduire notre empreinte carbone.
- Efficacité énergétique des infrastructures.
- Favoriser la biodiversité.

Gestion responsable des ressources

- Économie Circulaire : Mise en place du tri sélectif et réutilisation des emballages de transport pour limiter la production de déchets neufs.
- Gestion locale des déchets : Valorisation des biodéchets et des déchets industriels via des filières de proximité pour réduire l'impact du traitement.



Produits et services durables

- Éco-conception des procédés : Optimisation de nos activités de résinage et vernissage pour minimiser les pertes de matières premières.
- Vigilance chaîne de valeur : Intégration de critères environnementaux dans la sélection de nos fournisseurs et sous-traitants.

Bien être et sensibilisation

- Mobilisation de nos employés autour d'initiatives vertes.
- Possibilité de formation e-learning Climate School via l'Opco Atlas.
- Optimisation des tournées logistiques pour réduire l'impact carbone des déplacements.



Rejoignez le mouvement !

Nous sommes convaincus que la transition écologique passe par la collaboration. Ensemble, faisons la différence !

AU COEUR DE L'HUMAIN



*Placer l'épanouissement et la sécurité des femmes et des hommes
au centre de notre réussite*

Engagement Sociétal et Ethique

- Assurer des conditions de travail équitables
- Favoriser la diversité et l'inclusion
- Soutenir le développement des compétences de nos employés
- Inscrire l'éthique et la transparence au cœur de notre gouvernance pour une conduite des affaires responsable

Bien-être, Santé et Sécurité au travail

- Prévention active des risques et mise à disposition d'équipements de protection (EPI) de haute performance.
- Équilibre de vie : Respect rigoureux des temps de repos et aménagement des conditions de travail pour favoriser l'épanouissement personnel.
- Culture de la Sécurité : Sensibilisation continue pour que chaque geste technique soit un geste sûr, valorisant la maîtrise du métier.

Sensibilisation et Développement des talents

- Accompagnement de carrière : Réalisation de 100% des entretiens annuels pour écouter, valoriser et planifier la montée en compétences.
- Responsabilisation numérique : Former nos équipes à la cybersécurité pour protéger notre outil de travail et le savoir-faire de chacun.
- Élaborer et piloter un parcours de formation basé sur les besoins réels du terrain et les aspirations professionnelles, garantissant l'excellence de notre main-d'œuvre.

Équité et Éthique de Gouvernance

- Égalité de valeur : Appliquer une stricte égalité de rémunération et de traitement, sans aucune distinction, pour un travail de valeur égale.
- Gouvernance transparente : Assurer une prise de décision éthique avec un mécanisme d'alerte anonyme garantissant le droit et le respect de chacun.
- Éthique de la chaîne de valeur : Exiger de nos partenaires et fournisseurs le même respect des droits humains que celui que nous appliquons en interne.

